

聘用人員聘用條例施行細則（民國 96 年 06 月 23 日修正）

第 1 條	本細則依聘用人員聘用條例第九條規定訂定之。
第 2 條	本條例第二條所稱應業務需要，以發展科學技術，或執行專門性之業務，或專司技術性研究設計工作，非本機關現有人員所能擔任者為限。
第 3 條	<p>本條例第三條所稱專業或技術人員，指所具專門知能堪任前條各項工作者而言。其約聘應經主管機關核准。所稱列冊送銓敘部，應將聘用人員之職務、姓名、年齡、籍貫、擔任事項、約聘期限及報酬；連同履歷表，分別造填二份，於到職後一個月內，送銓敘部登記備查。</p> <p>前項主管機關為：</p> <ul style="list-style-type: none">一、總統府。二、國家安全會議。三、行政院。四、立法院。五、司法院。六、考試院。七、監察院。
第 4 條	聘用人員約聘期間，得以業務預定完成期限為準；其依本條例第五條之規定續聘者，應經主管機關核准，並通知銓敘部。
第 5 條	本條例第四條所稱聘用契約，應由聘用機關以副本送存主管機關。
第 6 條	本條例第六條所稱酌給撫慰金，以聘用人員每月平均約聘報酬為準。在約聘期間病故者，給與四個月之一次撫慰金，因公死亡者，給與六個月之一次撫慰金；服務超過一年者，加給百分之五十。
第 7 條	聘用人員旅居國外者，得參酌國外出差旅費規則之標準，核給往返旅費。
第 8 條	各機關現職人員不得以契約聘用，亦不得接受其他機關之約聘職務。
第 9 條	本細則自發布之日施行。